

[illegible]

3.1. სკოლის შენობის მოდერნიზაცია/ ინფრასტრუქტურის განვითარება/ სასწავლო სივრცეების განახლება	3.1.1. სასწავლო წლის ბოლოს, საჭიროების შემთხვევაში, სკოლის შენობებში რემონტის ჩატარება														დირექტორი		ინჟინერმა, რომელსაც ევალება სკოლაში მატერიალური რესურსების მართვა	ადამიანური რესურსი, ფინანსური რესურსი	წლის ბოლოს სკოლის შენობებში ჩატარებული რემონტი და სკოლის შენობა სუფთაა და მოწესრიგებული			
	3.1.2. სასწავლო წლის ბოლოს, საჭიროების შემთხვევაში, სკოლის ეზოს, საორბიტულო სივრცეების განახლება														დირექტორი		ინჟინერმა, რომელსაც ევალება სკოლაში მატერიალური რესურსების მართვა	ადამიანური რესურსი, ფინანსური რესურსი	წლის ბოლოს სკოლის ეზოში განახლებულია საორბიტულო ინფრასტრუქტურა			
3.2. სასკოლო საზოგადოების უსაფრთხოების, კონფიდენციალობის დაცვისა და საზოგადოებრივი წესრიგის შედგენი შეფასება/განვითარება	3.2.1. სკოლაში ბუხმოსის, სწავლისა და პედაგოგებისთვის უსაფრთხო გარემოს უზრუნველყოფა/რისკების შეფასება														დირექტორი		შპს ტექსტრევისი	ადამიანური რესურსი	კონტრაქტორი ორგანიზაციის მიერ შეწირული და დამტრეფილია სკოლაში ბუხმოსისა და სწავლების უსაფრთხოების სისტემა			
	3.2.2. სკოლაში კონფიდენციალობის პოლიტიკა გატარება-პერსონალურ მონაცემთა დაცვა/ზე მუდმივი მონიტორინგი														დირექტორი		შპს დატარი-პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ოფიცერი	ადამიანური რესურსი	კონტრაქტორი ორგანიზაციის მიერ შეწირულია სკოლაში კონფიდენციალობის პოლიტიკა-სკოლაში დაცულია პერსონალური მონაცემები			
	3.2.3. კვების ბლოკის საქმიანობის მონიტორინგი														დირექტორი	დირექტორის ბრძანებითი შექმნილია		ადამიანური რესურსი	კვების ობიექტის მონიტორინგის მიზნით შექმნილია კვლევის წლის ანგარიშისა და ანგარიშის			
	3.2.3. კვების ბლოკის საქმიანობის მონიტორინგი														დირექტორი	დირექტორის ბრძანებითი შექმნილია		ადამიანური რესურსი	კვების ობიექტის მონიტორინგის მიზნით შექმნილია კვლევის წლის ანგარიშისა და ანგარიშის			
3.3 სასწავლო რესურსების განვითარება	3.3.1. საგანმანათლებლო რესურსების-საბიბლიოთეკა რესურსის მუდმივი განახლება														დირექტორი	ბუღალტერი, ბიბლიოთეკარი, საგნობრივი კათედრები	ინჟინერმა, რომელსაც ევალება სკოლაში მატერიალური რესურსების მართვა	ადამიანური რესურსი, ფინანსური რესურსი	სკოლის შეგირილი აქვს მათი ლიტერატურა, განახლებულია საბიბლიოთეკა რესურსი			
	3.3.2. საზურუნების/სტეკელი ლაბორატორიის მუდმივი განახლება														დირექტორი	საზურუნების/სტეკელი ლაბორატორიის მუდმივი განახლება	ინჟინერმა, რომელსაც ევალება სკოლაში მატერიალური რესურსების მართვა	ადამიანური რესურსი, ფინანსური რესურსი	სკოლაში განახლებულია საზურუნების/სტეკელი ლაბორატორია			
	3.3.3. ელექტრონული სერვისების-საქმისწარმოების ელექტრონული სისტემის განვითარება														დირექტორი	საქმისწარმოებელი, ბუღალტერი	შპს Innovations Group Georgia, IT მომსახურებაზე მასშტაბირებული პირი	ადამიანური რესურსი, ფინანსური რესურსი	სკოლაში ბუხმოსის საქმისწარმოების ელექტრონული სისტემა			
	3.3.4. უზენაესი მუდმივი განვითარება														დირექტორი	ადმინისტრირება და მონიტორინგის პროექტების		ადამიანური რესურსი	სკოლის უზენაესი მუდმივი განვითარება სასკოლო ცხოვრების შესახებ მნიშვნელოვანი ინფორმაცია			
3.4. სასკოლო საზოგადოების უსაფრთხოების, კონფიდენციალობის დაცვისა და საზოგადოებრივი წესრიგის შედგენი შეფასება/განვითარება																						
4.1. სასკოლო საზოგადოების უსაფრთხოების, კონფიდენციალობის დაცვისა და საზოგადოებრივი წესრიგის შედგენი შეფასება/განვითარება	4.1.1. სასკოლო საზოგადოების უსაფრთხოების, კონფიდენციალობის დაცვისა და საზოგადოებრივი წესრიგის შედგენი შეფასება/განვითარება														დირექტორი	დირექტორის ბრძანებითი განაზოგადებული პირები		ადამიანური რესურსი	სკოლის შეგირილი სასწავლო კვების შესახებ ადამიანური რესურსი, რომელიც შეიქმნილია კონფიდენციალობის შესახებ			
	4.1.2. სასწავლო საზოგადოების უსაფრთხოების, კონფიდენციალობის დაცვისა და საზოგადოებრივი წესრიგის შედგენი შეფასება/განვითარება														დირექტორი	საგნობრივი კათედრები		ადამიანური რესურსი	საგნობრივი კათედრები			
4.2. სკოლაში თანამშრომლების შეფასების სისტემის განვითარება	4.2.1. თანამშრომლების (არასასწავლოების) შეფასების დაცვისა და საზოგადოებრივი წესრიგის შედგენი შეფასება/განვითარება														დირექტორი	საგნობრივი კათედრები		ადამიანური რესურსი	საგნობრივი კათედრები			
	4.2.2. თანამშრომლების (არასასწავლოების) შეფასების განვითარება და შეფასების შედეგების საფუძველზე საჭიროებათა განვითარება														დირექტორი	საგნობრივი კათედრები		ადამიანური რესურსი	საგნობრივი კათედრები			
	4.2.3. სასწავლო საზოგადოების უსაფრთხოების, კონფიდენციალობის დაცვისა და საზოგადოებრივი წესრიგის შედგენი შეფასება/განვითარება														დირექტორი	საგნობრივი კათედრები		ადამიანური რესურსი	საგნობრივი კათედრები			
	4.2.4. სასწავლო საზოგადოების უსაფრთხოების, კონფიდენციალობის დაცვისა და საზოგადოებრივი წესრიგის შედგენი შეფასება/განვითარება														დირექტორი	საგნობრივი კათედრები		ადამიანური რესურსი	საგნობრივი კათედრები			
	4.2.5. სასწავლო საზოგადოების უსაფრთხოების, კონფიდენციალობის დაცვისა და საზოგადოებრივი წესრიგის შედგენი შეფასება/განვითარება														დირექტორი	საგნობრივი კათედრები		ადამიანური რესურსი	საგნობრივი კათედრები			

4.3. თანამშრომლობა English book education-თან	4.2.5. საქორების შესთვევაში, თანამშრომელთა მონაწილეობა მათ საქორებებზე მომცეულ შედეგებში, სენარებში, ტრენინგებსა თუ სასწავლო კურსებში															დირექტორი	სკოლის თანამშრომლები	სხედასხეა ორგანიზაცია	ადამიანური რესურსი, ფინანსური რესურსი	თანამშრომლებს, საქორებების შესაბამისად, მონაწილეობა მიიღეს კვლევისკეთის ასაღებლელ საშუალო შედეგებში, ტრენინგებსა, თუ სასწავლო კურსებში, არცხებში ამის დამადასტურებელი მასალა					
	4.3.1. English book education-ის მიერ ორგანიზებული ტრენინგებში, კონფერენციებში სასწავლო კურსებში სკოლის ინგლისურის მასწავლებელთა მონაწილეობა პროფესიული განვითარების მიზნით																დირექტორი	ინგლისური ენის მასწავლებლები	English book education-ის წარმომადგენლები	ადამიანური რესურსი	სკოლის მასწავლებლებს მონაწილეობა მიიღეს. English book education-ის მიერ ორგანიზებული ტრენინგებში, კონფერენციებში				
სტრატეგიული მიზანი 395. შიდა და გარე კომუნიკაციის გაძლიერება																									
5.2. საქორედლობა მიმცედი შედეგებთან, შევრალა სახლთან და სხეა საგანმანათლებლო და კულტურულ აქტივობებთან თანამშრომლობა-შია საგანმანათლებლო პროგრამებშია მომცედი	5.2.1. საქორედლობა მიმცედი შედეგების, შევრალა სახლს, სხეა, კულტურული თუ საგანმანათლებლო დაქვებულების პროგრამების განვითარება, მათი სასწავლო მიზნებთან დაკავშირების დამოწმებისა და საგანმანათლებლო მასწავლებლების მიერ, შესაბამისი გვერებისა თუ პროგრამების განვითარება																დირექტორი	საგანმანათლებლო მასწავლებლები, დამოწმებლები	საქორედლობა მიმცედი შედეგები, შევრალა სახლი, კულტურული თუ საგანმანათლებლო	ადამიანური რესურსი	სკოლის მასწავლებლები იცნობენ სხედასხეა საგანმანათლებლო თუ კულტურული ორგანიზაციების კონკრეტული კვების მასწავლებლო მიზნებთან- ამის შესაბამისად არცხებში საშუალო ვეებები				
	5.2.2. სხედასხეა კვლის მომცედი მომცედი მიზნობრივი განვითარების მიზნით, შევრალა სახლს თუ სხეა კულტურული თუ საგანმანათლებლო დაქვებულებში																	დირექტორი	საგანმანათლებლო მასწავლებლები, დამოწმებლები	საქორედლობა მიმცედი შედეგები, შევრალა სახლი, სხეა, კულტურული თუ საგანმანათლებლო	ადამიანური რესურსი, ფინანსური რესურსი	სკოლის მომცედი მომცედი მიზნობრივი დაქვებულებში სხედასხეა საგანმანათლებლო დაქვებულებში- კულტურული			
	5.2.3. გუთან დონამშრომლის დანახვების 88 წლისათვის დაკავშირებული კვირდელის რატარება																	დირექტორი	სკოლის მომცედი მომცედი საგანმანათლებლო მასწავლებლები, დამოწმებლები	საქორედლობა სხედასხეა სკოლის მომცედი მომცედი შედეგების, შევრალა სახლი, კულტურული თუ საგანმანათლებლო	ადამიანური რესურსი, ფინანსური რესურსი	სკოლის ინფორმაციით და მათადმცედი რატარება, ლიტერატურული კვირდელი, რომელშიც მომცედი მომცედი სხედასხეა სკოლის მომცედი			
5.3. თანამშრომლობა UK სხეა-თან და სხეა ორგანიზაციებთან კომუნიკაციის პროგრამის სხედასხეა მიზნით	5.3.1. სათვალელი სკოლის ორგანიზება სკოლის მომცედი მომცედი																დირექტორი	ინგლისური ენის მასწავლებლები	სხედასხეა ორგანიზაცია, მათი შიდა UK სხეა, მომცედი	ადამიანური რესურსი	სასწავლო წლის მიმცედი მომცედი სათვალელი სკოლის ფარგლებში იმეცედი მომცედი უნივერსიტეტებში და კავრების A2-დან B2-ის დონის სასწავლო კურსები კვმცედი პროგრამით და აიღეს სერტიფიკატები				
5.4. მომცედი პროფორმაციის და კარიერული დაცვების სისტემის დამკვეთი სკოლაში	5.4.1. სკოლის საშუალო განათლების კვების მიერ მომცედი ინფორმაციისა და შესაძლებლობების გამოცედი მომცედი უნივერსიტეტის გაძლიერება სხედასხეა პროცესში მართვით																დირექტორი	სამოქმელი განათლების მასწავლებლები	სხედასხეა საგანმანათლებლო კონკრეტული პროფორმაციის დამკვეთი	ადამიანური რესურსი	კვების ორგანიზებით მომცედი მომცედი მიზნობრივი პროგრამის სხედასხეა პროფორმაციის შესაძლებლობები				
	5.4.2. პროფესიული ორიენტაციის კვების მიერ სხედასხეა დონისთვის ინფორმაცია და განმორცედი																დირექტორი	ადმინისტრაციისა და მომცედი პროფორმაციის მართვით	სკოლის წარმადმცედი კურსდამთავრების მომცედი პროფორმაციის წარმადმცედი მომცედი უნივერსიტეტისა და პროფესიული	ადამიანური რესურსი, ფინანსური რესურსი	რატარებელი მიმცედი 4 შედეგით მომცედი პროფორმაციის მომცედი				

[illegible]




